

© SK | SPEED UP –
„TMO – The Game Changer“
Transformation Management Office



Photo Pixaby | Leuchtturm Angeles



- Den Wandel proaktiv und erfolgreich gestalten.
- Prozesse, Systeme, Struktur, Werte, Ziele und Vision vereinen.
- Leuchtturmprojekt initiieren und orchestrieren!

TMO | Sinn – Ziele - Nutzen

■ Den Wandel im Unternehmen erfolgreich gestalten

Mehr denn je, müssen sich in diesen Zeiten Unternehmen, ganz gleich welcher Größe den veränderten Rahmenbedingungen, wie der Digitalisierung oder einer Pandemie anpassen und einem Wandel unterziehen, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

■ TMO | Sinn – Struktur – Prozesse – Ausrichtung & Entscheider

Der Wandel muss „orchestriert“ und „vorangetrieben“ werden und dies gelingt am besten mit der Implementierung einer neuen Stabsstelle: dem Transformation Management Office (TMO).

Das TMO ist ein flexibles Gebilde - auch im Hinblick auf die Teamgröße je nach Projektphase. Es koordiniert alle Beteiligten im Unternehmen, sowie auch die von außerhalb (z. B. Berater) im Rahmen der folgenden vier Bereiche: dem Wertbeitrag, dem Design, der Umsetzung, sowie der Business-Akzeptanz. Und das bei absoluter Minimierung des Risikos, das eine Transformation für ein Unternehmen nun mal mit sich bringt.

So werden die Weichen gestellt, auch künftig schnell und kompetent auf Veränderungen zu reagieren, sowie erfolgreich mit einem unternehmenseigenen Zukunftsteam agieren zu können.

Denn auch das macht ein TMO aus: Es verfolgt nicht nur das Voranschreiten des Transformationsprozesses, es gestaltet aktiv und setzt ihn - trotz aufkommender Herausforderungen - erfolgreich um.

Dabei ist es ganz gleich, ob es sich beispielsweise um die Implementierung neuer Prozesse oder um die Einführung neuer IT-Systeme im Unternehmen handelt. Denn das TMO verbindet die Teilorganisationen, sowie Fachbereiche mit der IT-Abteilung, fungiert damit - wie bereits erwähnt - als Stabsstelle mit Entscheidungskompetenz auf C-Level-Ebene und verliert dabei das große Ganze niemals aus den Augen.

■ Future Skill(s) Vielseitigkeit

Das TMO, sowie auch die Agile & Digitale Transformation benötigt Personen, die über ein breites Interessen- und Wissensspektrums in vielen Fachbereichen verfügen. Dieses vielfältige Know-how verschafft einen exzellenten Überblick über die unterschiedlichsten Themen und lässt komplexe Zusammenhänge „erkennen, arrangieren & lösen“.

Sicherlich verfügen auch Sie in Ihrem Unternehmen über diese Future-Skill-Held:innen, Scanner-Persönlichkeiten, Multipassionates. Lassen Sie uns gemeinsam auf die Suche gehen!

In der Regel handelt es sich dabei um empathische, offene und neugierige Menschen, die die richtigen Fragen stellen und mit neuen Denkansätzen ungeahnte Lösungen finden. Sie überzeugen die anderen Kollegen, nehmen sie mit auf den Weg des Wandels und erleichtern den Abteilungen und damit dem ganzen Unternehmen den Transformationsprozess.

Wie Sie Ihre Future-Skill-Held:innen finden? Schaffen Sie Neues und Herausforderungen! Wie? Am besten mit einem Leuchtturmprojekt!



Mit MUT
fängt die Zukunft an! ©



Mit MUT
fängt die Zukunft an! ©

TMO | Why & Leuchtturmprojekt

■ TMO | Werte – Vision – Mission – Ziele und Wandel

Wir identifizieren Ihre Werte, Ihre Vision und Mission und LEBEN diese aktiv in einem auserwählten Leuchtturmprojekt.

■ TMO | Leuchtturmprojekt

Viele Unternehmen kennen schon ihre Werte und auch ihre Mission und Vision, doch gelebt werden diese oft nicht.

Das ändern wir gemeinsam: für das TMO finden wir ein „Leuchtturmprojekt“ und gehen anhand dieses Projektes gemeinsam in die Umsetzung. Das Management & die Mitarbeiter erleben so LIVE wie wir Frameworks & Methoden nutzen und die Werte leben.

TMO | Advisory & Kick-Off's

■ Advisory-Story | Mein Part für Sie und Ihr Unternehmen!

Wir bauen und orchestrieren gemeinsam!

Aufbau – Beratung und Begleitung. Gemeinsam setzen wir die Agile & Digitale Transformation erfolgreich um, vom Kick-Off bis zur Projekt-Finalisierung. Wir finden gemeinsam die besten Lösungen – ERP | CRM | HR | Ticket-/ Collaboration Tools – wir evaluieren, harmonisieren, implementieren.

Gemeinsam begeistern wir für „Veränderung & Wandel“ und finden und binden die Future-Skill-Held:innen© als Agile-Influencer ein.

Keine Agilität ohne Struktur - WIR legen das notwendige Framework fest, damit Prozesse disruptiert, optimiert und digitalisiert werden können.

Mit modernen, agilen, hybriden Methoden, kreativen Lösungen & Thinking Out of the Box. Wir reden nicht nur, sondern SETZEN UM!

■ It's time for Action & Kick-off Sessions!

Die Zeit für Veränderungen ist jetzt - und zwar immer!

Ob Mittelstand oder Großkonzern: Unternehmen sollten keine weitere Zeit verlieren und stattdessen aktiv tätig werden.

Das Zusammenstellen eines geeigneten Teams mit den Future Skills und damit den Kick-off für das TMO initiieren ist schon mal der erste Schritt. Das Leuchtturmprojekt wird gemeinsam durch das TMO sicher auf der gemeinsamen Reise begleitet und nimmt alle Beteiligten im Wandel mit. So gelingt die Agile und Digitale Transformation ganz bestimmt!

Hautnah-Statement | ERP & TMO-Spielfeld

■ Kunden-Referenz-Ausschnitt | „TMO – Transformation Management Office“ - „Centogene GmbH“
Reto Wenger „Vice President Internal Control Systems“



Rostock, Dezember 2021

REFERENZ "Sylvia Kern"

Transformation Management Office

Meiner Ansicht nach, ist der Erfolg von Projekten dieser Größe zu 75% mindestens von dem richtigen Mindset abhängig – einer Firmenkultur auf soliden Werten aufgebaut, die auch die Elemente einer Fehlerkultur kennt und fördert.

Die restlichen 25% sind Technik. Technik und IT-ERP Implementation – ich wage zu behaupten grösstenteils frei von signifikanter Komplexität, da das Ziel heutzutage «Standard» sein sollte und muss! Besonderheiten werden optional mit Branchenmodulen abgedeckt, oder werden mit einem geringen individuellen Customizing-Aufwand abgefangen.

Daher braucht – so der Vorschlag von Sylvia Kern – ein Unternehmen ein Transformation Management Office – da findet sich in der Gesamtheit die Vielfalt der Profile punkto Hard- und Soft- Faktoren wieder.

In- und externe Beteiligte werden «orchestriert» und das TMO verfügt stets über den Big-Picture-Blick und hat das Große Ganze immer im Auge.

Meine Erfahrung zeigt mir, dass dies wohl mit Abstand das wichtigste Element für ein erfolgreiches Projekt sein wird.

Empfehlung

Ich kann und werde Sylvia Kern immer ohne Wenn und Aber weiterempfehlen.

Seien Sie sich aber gewiss, dass Sylvia Kern kein «rubber-stamp Engagement» annehmen wird, wo es in der Essenz nur darum geht, eine bereits (evtl. politisch und daher möglicherweise sinn- und inhaltsbefreit) motiviert gebildete Meinung abzusegnen.

Sylvia Kern steht für Professionalität, Vielseitigkeit, Zuverlässigkeit, Change & Transformation – ihre Konfliktfähigkeit hilft ebenso, die teilweise weniger angenehmen Meinungs-austausche konstruktiv zu gestalten und daraus die maximale Energie für ein positives Ergebnis abzuschöpfen.

Beste Grüße - Reto Wenger | Vice President Internal Control Systems

Diagnose.
Understand.
Treat.

Mit MUT
fängt die Zukunft an! ©

TMO Zielgruppe & Interessenten

- Für alle, die die Herausforderungen der Agilen und Digitalen Transformation erfolgreich gestalten wollen.
- Für Game-Changer, die Neue Systeme, Prozesse, Unternehmens- und Ablauforganisationen erfolgreich implementieren und umsetzen wollen. Die nicht nur REDEN sondern HANDELN und Ziele erfolgreich über die Ziel-Linie transformieren wollen.
- Ungeeignet für Veränderungsresistente, die nicht offen sind für den Wandel – nach dem Motto “Führungskraft als Coach – für Bewahrer nicht geeignet”.



CatchUp-Call?

- Ein Austausch lohnt sich immer!

Ich freue mich!



+49 (0) 173 2588363



info(at)sylviakern.com

Mit MUT
fängt die Zukunft an! ©



Case#1 - Mittelstand | E-Commerce, Werbung, Dienstleistung

Situation | Auftrag

Agile und Digitale Transformation vorantreiben
Aufbau der Unit, neue Ansätze und moderne, Agile Methoden etablieren |
Prozesse optimieren, digitalisieren und harmonisieren | Systemempfehlungen
und Implementierung steuern | Organisationsentwicklung und Hands-on-Ansätze

Planung | Umsetzung

Analyse | Status:

Status-Analyse und Agilitätsgrad definieren, hinsichtlich Organisation und
Unternehmenskultur
Systemlandschaft - grafische Darstellung
Status und Prozesse analysieren für Quick wins
Anforderungsanalyse | Prozesse optimieren und digitalisieren

Systeme – Evaluierung – Harmonisierung:

CRM-Anforderung und Auswahlverfahren
ERP-Empfehlungen und Vor-/Nachteile | SAP, Microsoft BC/NAV, AX + weitere
DMS | E-Invoicing
Social-Media Tools und für Marketing-Zwecke | Redaktionsplanung
Digital-Workplace Systeme und Microsoft Teams-Einführung
E-Learning-Tools – Inhouse Lern-/Erklärvideos erzeugen
Gamification-Tools

Konzeption | Umsetzung:

Projektplanung und Umsetzung obiger Systemimplementierungen
Projektmanagement, Projektstruktur – Aufbau, Umsetzung & Coaching

Kompetenzaufbau | Mitarbeiter-Schulung Agile Methoden und Agiles
Projektmanagement sowie Projektstruktur aufbauen

TeamCanvas | Rollen definieren sowie deren Bedeutung
Agiles Mindset | Werte

Visions-Abgleich

Tools | Methoden - die Anwendung gefunden haben:

Business Model Canvas
Werteanalyse | Glaubenssätze & Beobachtung
Design Thinking
SCRUM | Kanban
SMART-Methode | Zielbaum
MS Project
Smartsheet
Jira | Confluence | Miro

**Ihre Expertin für eine
erfolgreiche, vielfältige
und moderne
Transformation!**



Kernkompetenzen

- Agile Coach | Scrum Master cert.
- Digital Transformation Managerin cert.
- IT-/ERP-Projektmanagerin cert. & Managing Consultant
- Innovationsmanagerin cert.
- Business Coach & Trainerin
- Diversity Managerin cert.
- Betriebswirtschaftl. Background - Frau vom Business für's Business



Change war gestern:
HEUTE IST
TRANSFORMATION©

Kontakt

Ich freue mich!



Am Leoheim 17, 83043 Bad Aibling



+49 (0) 173 2588363



info(at)sylviakern.com

News & Media | Mehr über mich

- Artikel - Projektmagazin

<https://www.projektmagazin.de/artikel/future-skills>

- Buch – Women in Tech

<https://www.sylviakern.com/women-in-tech-dateien/>

- Keynote – Future Skill(s) Vielseitigkeit | ThoughtWorks

<https://www.sylviakern.com/thoughtworks-meetup-29-10-20-future-skills-vielseitigkeit-4/>

- Artikel – IT & Corona-Krise | Bridgemp

<https://www.sylviakern.com/bridge-imp-artikel-it-corona-krise-3/>

- Buch – Future Skill Vielseitigkeit | Springer Gabler Verlag – Reihe „Fit for Future“

<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-658-35519-7>



Mit MUT
fängt die Zukunft an! ©