

Ob VUCA oder BANI, die Businesswelt wird immer komplexer. Komplexe Herausforderungen können und werden nur mit vielfältigem Know-how gelöst. In der Agilen Welt wird dies durch crossfunktionale Teams gelöst. Dass in der Vielfalt die Lösung steckt, ist unumstritten, dies bestätigte sich ebenso im Jahre 2001. Der Pharmakonzern „Eli Lilly“ entschloss sich, einige interne ungelöste Herausforderungen bekannt zu geben. Die offenen Probleme wurden mittels einer Plattform veröffentlicht, an der Lösung beteiligten sich die unterschiedlichsten Personen, wie Rechtsanwälte, Ärzte und viele mehr – und siehe da, die Probleme wurden durch die VIELFALT und VIELSEITIGKEIT an Sichtweisen und Kompetenzen gelöst. Erfahren Sie im nachfolgenden Artikel, was „Future Skills Vielseitigkeit“ bedeutet, wie Sie Ihre Future-Skill-Held:innen finden und diese Fähigkeiten fördern und wie Sie diese Persönlichkeiten erfolgreich in Ihr Unternehmen und in Ihre Projekte, insbesondere im Bereich der Agilen & Digitalen Transformation mit Mehrwert-Garantie integrieren können.

Social Share
Teilen Sie diesen Artikel

1. Future-Skills „Vielseitigkeit“ | Bedeutung

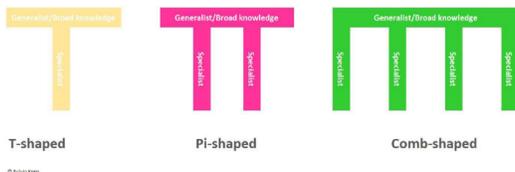
Das Best-Practice-Beispiel in der Einleitung zeigt uns mehr als deutlich, dass wir zur Lösung von komplexen Themen unterschiedliche Sichtweisen benötigen. Dies bedeutet für jeden Einzelnen, sein Wissensspektrum zu erweitern, die EINE Laufbahn, die EINE gewählte Ausbildung wird, zukünftig nicht mehr ausreichen, um erfolgreich sich in der Business-Welt, egal ob Unternehmen, Selbständiger, Arbeitnehmer zu etablieren.

Somit ist es Zeit, eine Alternative zum reinen Experten-Modell zu entwickeln. Hierbei kann uns das T-Shape Konzept helfen, es ist nicht neu. Bereits in den 1990er Jahren übernahm dieses Konzept IBM, zur eigenen Mitarbeiterentwicklung. Zielsetzung ist, ein breites Grundwissen mit Experten-Wissen in einem Bereich aufzubauen.

Für die heutige Digitale und noch komplexer werdende Welt eignen sich hierfür die umfassenderen COMB- und PI-Shape-Modelle.

Beispielsweise ein Solution-Architekt, der die Unternehmensziele und Bedürfnisse mit Hilfe von IT-Produkten, Services, Systemen und Infrastruktur in Einklang bringt. Sie sind in der Regel die Schnittstelle zwischen IT und Business, sie verfügen über Geschäftsprozess-Know-how und weisen ebenso entsprechende Soft-Skill-Kompetenzen auf, um komplexe Themen auch technischen Laien nahe zu bringen. Sprich, sie müssen unterschiedliche Brillen aufsetzen und unterschiedliche Blickwinkel einnehmen und verstehen können. Damit die Future-Landscape mit der Vision „The best fit“ ist!

Alles im allem zeigt uns dies mehr als deutlich, wer künftig weiter erfolgreich mitspielen möchte, setzt auf Vielseitigkeit und Vielfalt in seinen Kompetenzfeldern.



Studie: Future Skills 2021 Stifterverband, McKinsey & Company - © Sylvia Kern

2. Future-Skill-Held:innen | Multipassionates | Neo-Generalisten finden

Die sogenannten Future-Skill-Held:innen, Scanner-Persönlichkeiten, Neo-Generalisten oder Multipassionates haben sozusagen bereits diese Vielseitigkeit und Vielfalt im Blut. Sie zeichnen sich sowohl durch ihre Vielbegabung aus wie auch über ihren enormen Wissensdurst, ihre Neugierde auf Neues und den Mut, ausgetretene Pfade zu verlassen ist. Sie verknüpfen gekonnt ihr Experten-Wissen aus den unterschiedlichsten Gebieten und Fachbereichen und krieren auf unkonventionelle Weise, kreative Lösungen für die verschiedensten Herausforderungen.

Herausforderung ist auch eines der Such- und Schlagwörter, um diese Future-Skill-Held:innen zu finden - eine „gewöhnliche“ Job-Description wird diese Game-Changer nicht an Bord holen. Ebenso wenig, veraltete und verkrustete Unternehmensstrukturen und Denkweisen.

Wenn Sie jedoch neue Herausforderungen erhalten, die Möglichkeit etwas zu bewegen, Experimentier- und Freiraum erhalten, werden sie mit Innovationen, Lösungen und vollem Einsatz belohnt!

3. Vielseitigkeit fördern | Adaption

Wer nun das Vielseitigkeits-Gen „noch nicht“ im Blut hat, kann diese Fähigkeiten durch eine gewisse Offenheit und Neugierde z.B. durch das Initiieren von Creative Hubs fördern und sich sein Wissensspektrum und seine Experimentierfreude erweitern.

Als Vorbild können diese Future-Skill-Held:innen ebenso ihre Spark-Funktion entfalten. Veränderungen geschehen nicht von heute auf morgen, werden diese jedoch tagtäglich vorgelebt, können wir davon lernen. Sie sind somit prädestiniert als Treiber in der Agilen und Digitalen Transformation den Wandel proaktiv voranzutreiben.

4. Future Skills meets Agile & Digital Transformation

Die Agile & Digitale Transformation benötigt vielseitige und vielfältige Persönlichkeiten - Agile Coaches, Collaboration Manager:innen, Transformation Management Manager:innen. All diese Positionen und noch viele mehr, benötigen ein „breitgefächertes“ Wissen.

Worauf warten Sie noch, gestalten Sie Ihren Unternehmens-Wandel mit diesen Future-Skill-Held:innen und machen sich somit fit für Ihre Transformation. Schreiben Sie doch gleich ein neues Projekt intern aus und gewinnen so Ihre Multi-Helden für Ihren gemeinsamen Erfolg!

5. Fazit

Wer künftig auf Vielseitigkeit setzt, setzt auf die Karten „Zukunft, Erfolgskurs und Innovation“! Let's move!

Quelle: Sylvia Kern Future Skill Vielseitigkeit „Springer Gabler Verlag – Serie Fit for Future“

Bewerten Sie diesen Artikel

Tags

Nach themenverwandten Beiträgen filtern

[Arbeitswelt](#) [Unternehmensberatung](#) [Unternehmensführung](#)

Das könnte Sie auch interessieren

Im Handwerk mit der Zeit gehen	Sicherheitstraining für Unternehmen: „Selten kommen die wirklich gefährlichen Angriffe ad hoc“	'Geht nicht gibt's nicht!'	70 Jahre Brichta GmbH – Stoff bewegt	Im Handwerk gehen
--	--	--	--	-----------------------------------

1 [» zurück](#) [Ohne Future Skills „Vielseitigkeit“ läuft's künftig im Business nicht rund!](#) [» nächste](#)

Menschen im Fokus

Sylvia Kern, Expertin für eine erfolgreiche, moderne und vielfältige Agile & Digitale Transformation!



Future-Skill-Held:in® | Unternehmensberatung & Coaching | Autorin & Referentin | Agile & Digitale Transformation | Innovations- & Diversitymanagement

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/in/sylvia-kern/>

Website:

www.sylviakern.com

[ZUM AUTOREN-PROFIL](#)

Das neue Buch

Jetzt beim Springer Gabler Verlag:



Sylvia Kern

Future Skill Vielseitigkeit

Springer Gabler Verlag 2020,
ISBN: 978-3-658-35518-0

Jetzt bestellen:

[DIREKT BEIM VERLAG](#)